

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



*Приближение выхода на пенсию у многих ассоциируется с частыми визитами в Пенсионный фонд, с утомительным сбором официальных бумаг и справок от разных инстанций, подтверждающих стаж, уровень заработной платы и другие важные для назначения будущей пенсии факты трудовой жизни. В интервью «Бизнес-обзору» управляющий Отделением ПФР по Белгородской области Дмитрий Худаев рассказал о том, что теперь людям, чей пенсионный возраст уже не за горами, вовсе не обязательно самостоятельно собирать все документы – работодатели, тесно взаимодействующие с ПФР, всё чаще берут эту работу на себя.*



## Беседовала Владислава Ильина

**БО:** Дмитрий Васильевич, в этом году Пенсионный фонд отметит своё 25-летие, расскажите, какие изменения произошли с момента основания Фонда в работе с будущими пенсионерами?

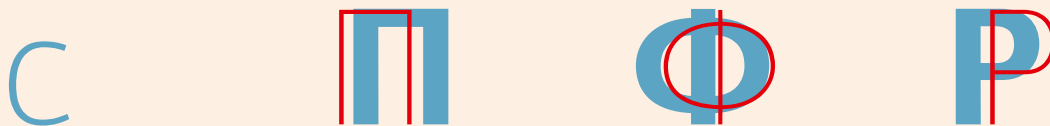
**Д. Х.:** Как известно, сегодня активная деятельность по сбору всех необходимых документов начинается за год до достижения гражданином пенсионного возраста. При проведении заблаговременной работы сотрудники Управлений ПФР взаимодействуют с застрахованными лицами, страхователями, государственными и муниципальными органами, архивами и другими организациями, располагающими информацией, которая влияет на пенсионные права застрахованного лица. Раньше вообще не существовало такого понятия как «заблаговременная работа». За месяц до наступления пенсионного возраста гражданин приходил в ПФР и подавал заявление на назначение пенсии, при этом, пакет документов, которые приносил с собой будущий пенсионер, часто был неполным: какой-то период работы утрачивался из-за того, что в свое время кадровик некорректно внес исправления в трудовую книжку и не заверил печатью, отсутствие справки о льготном стаже и многое другое. Все это в итоге влияло на размер пенсии, который оказывался значительно меньше заслуженного. Заблаговременная работа, собственно, и направлена на то, чтобы исключить неполноту предоставляемых сведений.

**БО:** Если я правильно понимаю, этот процесс занимает много времени, можно ли его как-то упростить?

**Д. Х.:** Да, именно для того, чтобы облегчить и ускорить процедуру сбора всех сведений, сократить время ожидания в клиентских службах, и прежде всего, улучшить качество предоставляемых нами услуг, в 2013 году Отделением ПФР по Белгородской области совместно с Правительством региона было подписано Распоряжение «О дополнительных мерах по взаимодействию территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области со страхователями». Это стало стартом более тесного сотрудничества Пенсионного фонда с работодателями, в рамках которого кадровые службы различных организаций получили возможность заблаговременно в электронном виде представлять в ПФР заявления и подлинники документов застрахованных лиц для установления им пенсии.

**БО:** Скажите, как в этом случае сохраняется конфиденциальность передаваемой информации?

**Д. Х.:** Сегодня передача сведений осуществляется только с письменного согласия работника на обработку его персональных данных. В Пенсионный фонд все документы поступают по защищенным каналам связи с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи рабо-



тодателя и в соответствии с требованиями к защите конфиденциальной информации, которые установлены законодательством Российской Федерации.

После передачи данных гражданину остается лишь написать заявление на назначение страховой пенсии по старости. Это можно сделать в клиентской службе Управления Пенсионного фонда по месту жительства или с помощью многофункционального электронного сервиса «Личный кабинет застрахованного лица», доступ к которому можно получить на официальном сайте ПФР. Помимо этого, в соответствии с действующим законодательством организация также может представить заявление об установлении пенсии своему работнику с его письменного согласия.

К слову, уже во всех территориальных органах Пенсионного фонда области налажено электронное взаимодействие с работодателями. На высоком уровне эта работа ведется в Управлениях ПФР Валуйского, Борисовского и Ровеньского районов. В Старом Осколе, Прохоровке и Чернянке эти показатели не достаточно высоки, но мы надеемся, что в скором времени и в этих УПФР электронный обмен информацией о потенциальных пенсионерах будет полностью налажен.

**БО:** Является ли такой способ взаимодействия эффективным?

**Д. Х.:** Безусловно, да, такую работу Пенсионный фонд ведет уже несколько лет и из 22640 страхователей, зарегистрированных на территории Белгородской области, дополнительные соглашения по представлению документов для проведения заблаговременной работы с потенциальными пенсионерами заключили 22531 работодателей, а это 99,5% от общего количества. Среди них такие крупные работодатели как ЗАО «Завод нестандартного оборудования и металлоизделий», ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат», ОАО «Лебединский ГОК», Валуйское МУП «Водоканал», АО «Борисовский завод мостовых металлоконструкций им. В.А. Скляренко», ОГБУЗ «Белгородская областная клиническая больница св. Иоасафа», ОАО «БелЭнергомаш-БЗЭМ», ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», ЗАО «Кондитерская фабрика «Славянка» и многие другие.

Не могу сказать, что все предприятия и организации легко перешли на электронный вид взаимодействия, в переходе на этот инновационный метод работы нас очень поддержало Белгородское областное объединение профсоюзов, за что мы очень благодарны его председателю Николаю Михайловичу Шаталову. Благодаря поддержке со стороны профсоюзов в настоящее время продолжается работа по заключению соглашений с такими крупными организациями, как ОАО «КОМБИНАТ КМАруда», ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК», ООО «Рудстрой, УФСБ РФ по Белгородской области, ФКУ «Исправительная колония №5

УФСИН по Белгородской области», Вагонное ремонтное депо Белгород обособленное структурное подразделение ОАО «ВРК-3», ОАО «Белгороднефтепродукт», Отделение по Белгородской области главного управления ЦБ РФ по ЦФО, филиал ОАО «Газпром Газораспределение Белгород».

Заблаговременное представление документов для своевременного назначения страховой пенсии и их оценка специалистами ПФР обеспечивает полноту и достоверность сведений о пенсионных правах, выходящих на пенсию сотрудников, избавляет их от необходимости самостоятельно собирать необходимые документы, дает возможность органам ПФР сразу назначить пенсию в полном объеме. Со своей стороны специалисты ПФР при необходимости окажут содействие гражданину в направлении запросов в архивные организации для подтверждения стажа и других данных.

**БО:** То есть такой способ подачи документов доступен только для трудоустроенной части населения, а как же те, кто не работает?

**Д. Х.:** За неработающих граждан, проживающих на территориях сельских поселений, представить документы в электронном виде в Управления ПФР могут местные администрации, заключившие соглашения с Пенсионным фондом. Человеку нужно лишь принести все документы в администрацию, это особенно удобно для жителей отдаленных сел, которым нужно было бы ехать в районный центр для подачи сведений.

На сегодняшний день решен вопрос и по представлению документов для назначения пенсии неработающими гражданами, проживающими в крупных городах. Уже заключены соглашения об информационном взаимодействии с Комитетами по управлению Восточным и Западным округом г. Белгорода. Аналогичная работа проводится в г. Губкинне и г. Старый Оскол. Теперь городские неработающие граждане также, как и сельские жители, могут обращаться со всеми документами в свои администрации.

Информирование граждан о предоставлении документов необходимых для назначения пенсии проводится через советы городских территорий, при содействии депутатов, их помощников и территориальных общественных самоуправлений.

Отделение Пенсионного фонда по Белгородской области продолжает расширять практику подобной работы и призывает граждан, выходящих на пенсию в ближайшее время, и работодателей региона к более активному взаимодействию по этому направлению.

Работа по исполнению распоряжения Правительства Белгородской области находится на особом контроле у глав городов и районов области, что говорит о большой социальной ответственности органов исполнительной власти. **БО**